

École pratique

Analyse et transformation de conflit en Afrique centrale



Du **10 au 16 Septembre 2017**

à l'Université Catholique d'Afrique centrale (UCAC),
Campus Ekounou, Yaoundé

Une formation en présentiel

associant différents formats et méthodes, pour acquérir les outils d'analyse et de transformation de conflit

Objectif général

Cette formation se donne pour objectif de répondre aux besoins d'analyse et d'action face aux situations de conflit en proposant des outils conceptuels et des principes d'action pour travailler à faire des conflits des opportunités de transformations sociales, base d'une paix durable.

L'idée est d'outiller les acteurs, tant étatiques que non-étatiques, à partir de leurs besoins et des réalités de leur terrain. Au-delà, la formation rend possible le tissage d'un réseau d'experts sur cette problématique.

Description

Les 6 jours de formation comprendront :

- des exposés théoriques
- des ateliers participatifs
- des visites de terrain
- des rencontres avec des professionnels sur leur terrain de conflit

La formation est sanctionnée par une évaluation d'un travail d'analyse des participants et donne lieu à un **Certificat** reconnu par l'UCAC (Yaoundé).

Résultats attendus

- Acquisition de l'approche de la transformation des conflits
- Maîtrise des outils d'analyse des conflits
- Capacité à concevoir une action sur les conflits
- Réalisation d'une analyse sur une situation de conflit de votre choix

Public cible

Cette formation est à destination des professionnels en Afrique centrale :

- Acteurs de la société civile
- Fonctionnaires de l'administration publique (collectivités territoriales ; sécurité ; développement économique et social)
- Responsables d'ONG et d'organisations internationales
- Cadres d'entreprises
- Chercheurs et doctorants

Méthode et équipe encadrante

La méthodologie choisie s'appuie sur une approche pluridisciplinaire, interculturelle et multi-acteurs. Elle privilégie un mode d'enseignement réflexif.

L'équipe enseignante représente plusieurs institutions académiques, de recherche et d'action de la société civile. Elle est composée de spécialistes de l'approche de la transformation de conflit et de chercheurs sur et d'acteurs dans les conflits de la sous-région.

La visée pédagogique est la réappropriation des outils proposés par les participants, en les mettant en perspective dans leurs contextes familiers. Cette démarche produit de nouveaux outils, collectivement construits, dans un enrichissement mutuel. Par la suite, ils seront valorisés dans les nouveaux supports pédagogiques et sur le site de ressources documentaires pour la paix, Irénées.net.

Questions pratiques

Frais d'inscription : 300.000 Fcfa (=450€)

Les frais de formation couvrent la prise en charge des déjeuners ainsi que les transports sur place. Les participants étrangers pourront, quant à eux, être hébergés.

Suivant les cas et sur étude de dossier, une bourse pourra être accordée (nous contacter info@modop.org).

En aucun cas, les transports nationaux ou internationaux pour se rendre à Yaoundé ne pourront être pris en charge, même dans l'éventualité d'une bourse.

Constitution du **dossier de candidature** :

- CV
- Lettre de motivation
- Une fiche descriptive d'une situation de conflit politique ou social (à l'exception des conflits interpersonnels ou familiaux) dont vous avez l'expérience par vos activités professionnelles ou votre vécu personnel
- La fiche d'inscription

Les fiches sont disponibles sur www.modop.org/page.php?id=471

**Les candidatures peuvent être envoyées jusqu'au 31 Juillet 2017 (candidats non camerounais)
20 août (candidats camerounais)**

Contact et renseignements : Calvin MINFEGUE : minassc@yahoo.fr Tel : (00237) 699 037 635

Toutes les informations sont disponibles sur : www.modop.org/ecoledete

Responsables

Dr Karine GATELIER

Modus Operandi

France

info@modop.org

Pr Claude-Ernest KIAMBA

l'Université Catholique d'Afrique centrale (UCAC)

Tel : (00237) 74 04 36 24

ckiamba@yahoo.fr

Origine du projet

L'idée de mise en place d'une École d'été est née du constat que l'offre actuelle de formation en affaires publiques et en gestion de conflits s'avère insuffisante face à la demande croissante en compétence dans le domaine. Il est donc apparu nécessaire de mettre en place un véritable outil, alternatif et innovant, pour former des acteurs désireux de nourrir un savoir endogène en Afrique, d'améliorer la gouvernance des affaires publiques, et enfin d'influencer concrètement les processus politiques et sociaux pour aider à la décision stratégique.

En novembre 2011 un groupe de travail a été constitué de 15 personnes ressources, des chercheurs, des formateurs, des universitaires, des militants, des acteurs de terrain. Elles ont été choisies pour leur expérience dans le domaine des formations et/ou leur connaissance des enjeux de la paix et des conflits en Afrique centrale. Mus par une motivation personnelle, une démarche scientifique, et la réalité de leur quotidien professionnel, tous partagent cette envie de nourrir la réflexion autour de l'élaboration d'un savoir utile à l'action, utile à la décision, utile à la transformation des conflits et à la construction d'un vivre-ensemble harmonieux.

Leur contribution a permis de poser les bases du cadrage conceptuel et pédagogique de la formation proposée. Cette dernière entend permettre l'émergence d'une nouvelle génération d'acteurs, hautement compétente et qualifiée en analyse et transformation des conflits, indispensable à améliorer la gouvernance des Affaires publiques en Afrique.



CESSI



Centre d'Etudes Stratégiques
et de Sécurité Internationale

